

# Zertifikat

Dem Unternehmen

**Chr. Mayr GmbH & Co. KG**  
**Eichenstraße 1**  
**87665 Mauerstetten**

wird die Anwendung  
eines Managementsystems  
für Arbeitsschutz und  
Anlagensicherheit bescheinigt,  
das den inhaltlichen Anforderungen  
des Occupational Health- and  
Risk-Managementsystems -OHRIS-  
entspricht.\*

Zertifikat Nr.  
09-00100

Dieses Zertifikat ist gültig bis  
13.12.2025

Augsburg, 01.12.2022



Dipl.-Ing. Niedermeyer  
Ltd. Gewerbedirektor  
Regierung von Schwaben -Gewerbeaufsichtsamt



Bayerisches Staatsministerium  
für Familie, Arbeit und Soziales

 Bayerische  
Gewerbeaufsicht

\* Erfüllt damit auch die „Guidelines on occupational safety and health management systems, ILO-OSH 2001“ sowie den „Nationalen Leitfaden für Arbeitsschutzmanagementsysteme“.



Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales  
80792 München

Chr. Mayr GmbH + Co. KG  
Herrn René Feil  
Eichenstr. 1  
87665 Mauerstetten

NAME  
Andreas Zapf

TELEFON  
089 1261-1754

TELEFAX  
089 1261-1638

E-MAIL  
andreas.zapf@stmas.bayern.de

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom  
29.07.2020 an Reg Schw

Unser Zeichen, Unsere Nachricht vom  
Bitte bei Antwort angeben  
16/6117-1/80/4

DATUM  
14.10.2020

**Bestätigung der Erfüllung der Anforderungen der DIN ISO 45001:2018 durch das Arbeitsschutzmanagementsystem „Occupational Health- and Risk-Management-system“ OHRIS:2018**

Anlage  
Verknüpfungstabelle DIN ISO 45001:2018 mit OHRIS:2018

Sehr geehrter Herr Feil,

das betriebliche Arbeitsschutzmanagementsystem Ihres Betriebs wurde am 3. Dezember 2019 vom Gewerbeaufsichtsamt bei der Regierung unter der Registriernummer 09-00100 auf der Grundlage des Arbeitsschutzmanagementsystems OHRIS:2018 „Occupational Health- and Risk-Managementssystem“ rezertifiziert. Zu Ihrer Anfrage vom 13. Oktober 2020, ob Ihr Arbeitsschutzmanagementsystem auch die Anforderungen der DIN ISO 45001:2018 „Managementsysteme für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit“ erfüllt, nehmen wir wie folgt Stellung:

**Wir bestätigen Ihnen hiermit, dass Ihr auf der Grundlage von OHRIS:2018 in der Firma angewendetes betriebliches Arbeitsschutzmanagementsystem auch die Anforderungen der DIN ISO 45001:2018 erfüllt.**

// Zukunftsministerium  
*Was Menschen berührt.*

So entspricht das Arbeitsschutzmanagementsystem-Konzept OHRIS den Forderungen

- des ILO-Leitfadens „Arbeitsschutzmanagementsysteme - Guidelines on occupational safety and health management systems ILO-OSH 2001 und
- des nationalen Leitfadens für Arbeitsschutzmanagementsysteme.

Der nationale Leitfaden für Arbeitsschutzmanagementsysteme gilt für die Arbeitsschutzbehörden der Länder als Rahmenkonzept und Handlungsorientierung. Seine Inhalte sind verpflichtend für alle spezifischen Arbeitsschutzmanagementsystem-Konzepte der staatlichen Arbeitsschutzbehörden. Der Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (LASI) hat die Erfüllung der Anforderungen des nationalen Leitfadens für Arbeitsschutzmanagementsysteme durch OHRIS bestätigt. Da der nationale Leitfaden die Forderungen des ILO-Leitfadens „Arbeitsschutzmanagementsysteme“ umsetzt, erfüllt OHRIS auch die Anforderungen dieses Leitfadens. Die vollständige Kompatibilität von OHRIS mit den Anforderungen des ILO-Leitfadens erlaubt die uneingeschränkte Anwendung von OHRIS sowohl für national als auch für international tätige Unternehmen.

Die Forderungen der Systemelemente von OHRIS:2018 entsprechen den in den Kapiteln 4 bis 10 der Arbeitsschutzmanagementsystemnorm DIN ISO 45001:2018 definierten Anforderungen. Ein betriebliches Arbeitsschutzmanagementsystem, das auf der Grundlage von OHRIS implementiert wurde, erfüllt daher auch die Anforderungen der DIN ISO 45001. Die inhaltliche Entsprechung der Systemelemente ist in der beigefügten Tabelle dargelegt.

Mit freundlichen Grüßen

Dipl.-Ing. Andreas Zapf

Ministerialrat



Bayerische  
Gewerbeaufsicht

<b>Verknüpfungstabelle DIN ISO 45001:2018 mit OHRIS:2018</b>			
<b>ISO 45001:2018</b>		<b>OHRIS:2018</b>	
<b>Systemelemente / Unterelemente</b>	<b>Nr.</b>	<b>Nr.</b>	<b>Systemelemente / Unterelemente</b>
<b>Kontext der Organisation</b>	<b>4</b>		
Verstehen der Organisation und ihres Kontextes	4.1	1.1 1.2 1.3	Politik und Strategie für Arbeitsschutz und Anlagensicherheit Ziele für Arbeitsschutz und Anlagensicherheit Organisatorische Strukturen
Verstehen der Erfordernisse und Erwartungen der Beschäftigten und anderer interessierter Parteien	4.2	2.5 3.1 3.8	Rechte und Pflichten der Beschäftigten Verpflichtungen Zusammenarbeit mit Auftragnehmern
Festlegen des Anwendungsbereichs des SGA-Managementsystems	4.3	2.2	Aufbau und Ablauf im Managementsystem
SGA-Managementsystem	4.4	2.2	Aufbau und Ablauf im Managementsystem
<b>Führung und Beteiligung der Beschäftigten</b>	<b>5</b>		
Führung und Verpflichtung	5.1	1.1 1.4 2.5	Politik und Strategie für Arbeitsschutz und Anlagensicherheit Bereitstellung der Mittel Rechte und Pflichten der Beschäftigten
SGA-Politik	5.2	1.1	Politik und Strategie für Arbeitsschutz und Anlagensicherheit
Rollen, Verantwortlichkeiten und Befugnisse in der Organisation	5.3	1.3 2.2 2.3 2.5	Organisatorische Strukturen Aufbau und Ablauf im Managementsystem Ausschüsse und Arbeitsgruppen Rechte und Pflichten der Beschäftigten
Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten	5.4	2.3 2.4	Ausschüsse und Arbeitsgruppen Mitwirkung und Mitbestimmung
<b>Planung</b>	<b>6</b>		
Allgemeines	6.1.1	2.2 3.1 3.9	Aufbau und Ablauf im Managementsystem Verpflichtungen Berücksichtigung von Änderungen
Ermittlung von Gefährdungen und Bewertung von Risiken und Chancen	6.1.2	3.2 3.3 5.1	Ermittlung sicherheitsrelevanter Arbeiten, Abläufe und Prozesse Ermittlung von Gefährdungen; Bewertung von Risiken Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
Bestimmung rechtlicher Verpflichtungen und anderer Anforderungen	6.1.3	3.1	Verpflichtungen
Planung von Maßnahmen	6.1.4	3.4 5.3	Minimierung von Gefahren, Gefährdungen und Risiken Aktionsprogramme

## Verknüpfungstabelle DIN ISO 45001:2018 mit OHRIS:2018

ISO 45001:2018		OHRIS:2018	
Systemelemente / Unterelemente	Nr.	Nr.	Systemelemente / Unterelemente
SGA-Ziele und Planung zu deren Erreichung	6.2	1.2	Ziele für Arbeitsschutz und Anlagensicherheit
<b>Unterstützung</b>	<b>7</b>		
Ressourcen	7.1	1.4	Bereitstellung der Mittel
Kompetenz	7.2	2.6 2.7	Eignung der Beschäftigten Schulung
Bewusstsein	7.3	2.5 2.7	Rechte und Pflichten der Beschäftigten Schulung
Kommunikation	7.4	2.8	Interne und externe Kommunikation
Dokumentierte Information	7.5	2.9	Dokumentierte Information
<b>Betrieb</b>	<b>8</b>		
Allgemeines	8.1.1	3.2	Ermittlung sicherheitsrelevanter Arbeiten, Abläufe und Prozesse
Gefahren beseitigen und SGA-Risiken verringern	8.1.2	3.4	Minimierung von Gefahren, Gefährdungen und Risiken
Änderungsmanagement	8.1.3	3.9	Berücksichtigung von Änderungen
Beschaffung	8.1.4	3.7 3.8	Beschaffung Zusammenarbeit mit Auftragnehmern
Notfallplanung und Reaktion	8.2	3.6	Regelungen für Betriebsstörungen und Notfälle
<b>Bewertung der Leistung</b>	<b>9</b>		
Überwachung, Messung, Analyse und Leistungsbewertung	9.1	4.1 4.2	Bestandsaufnahme Überprüfung und Überwachung
Internes Audit	9.2	4.3	Internes Audit
Managementbewertung	9.3	4.4	Bewertung des Managementsystems
<b>Verbesserung</b>	<b>10</b>		
Allgemeines	10.1	5.1	Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
Vorfall, Nichtkonformität und Korrekturmaßnahmen	10.2	5.2	Korrekturmaßnahmen
Fortlaufende Verbesserung	10.3	5.1	Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

# Certificate

This is to certify that

**Chr. Mayr GmbH & Co. KG**  
**Eichenstraße 1**  
**D-87665 Mauerstetten**

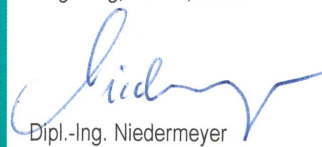
has introduced and applied a Management System for Occupational Health and Plant Safety, that complies with the requirements of the Occupational Health- and Risk-Management System -OHRIS-.

This Management System also fulfills the "Guidelines on occupational safety and health management systems, ILO-OSH 2001" as well as the "National Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems".

Certificate No.  
09-00100

This certificate is valid until  
Dec. 13, 2025

Augsburg, Dec. 1, 2022



Dipl.-Ing. Niedermeyer  
Chief Industrial Executive Officer  
Industrial Inspection Authority



Bavarian State Ministry  
of Family, Labour and  
Social Affairs

 Bayerische  
Gewerbeaufsicht



Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales  
80792 München

Chr. Mayr GmbH + Co. KG  
Herrn René Feil  
Eichenstr. 1  
87665 Mauerstetten

NAME  
Andreas Zapf

TELEFON  
089 1261-1754

TELEFAX  
089 1261-1638

E-MAIL  
andreas.zapf@stmas.bayern.de

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom  
29.07.2020 an Reg Schw

Unser Zeichen, Unsere Nachricht vom  
Bitte bei Antwort angeben  
16/6117-1/80/4

DATUM  
10/14/2020

**Confirmation of the fulfilment of the requirements of DIN ISO 45001:2018 by the occupational health and safety management system “Occupational Health- and Risk-Managementsystem” OHRIS:2018**

Attachment

Comparison spreadsheet DIN ISO 45001:2018 with OHRIS:2018

Dear Mr. Feil,

the operative occupational health and safety management system for your company was recertified on 12/3/2019 by the occupational health and safety authority of the Government under the registration number 09-00100 on the basis of OHRIS:2018 “Occupational Health- and Risk-Managementsystem”. In response to your query from 10/13/2020 requesting information on whether your occupational health and safety management system also meets the requirements of DIN ISO 45001:2018 “Management Systems for Occupational Health and Safety”, we take the following position:

**We hereby confirm that the operative occupational health and safety management system based on OHRIS:2018 that is in place within your company also fulfils the requirements of DIN ISO 45001:2018.**

// Zukunftsministerium  
*Was Menschen berührt.*


The OHRIS occupational health and safety management system concept therefore complies with the requirements of

- the ILO Guidelines on occupational safety and health management systems ILO-OSH 2001 and
- the national guidelines for occupational health and safety management systems.

The national guidelines for occupational health and safety management systems are considered to be a framework concept and point of reference for the federal state occupational health and safety authorities. The contents of the guidelines are mandatory for all specific occupational health and safety management system concepts by the national occupational health and safety authorities. The Regional Committee for Occupational Health and Safety and Safety Technology (LASI) has confirmed that OHRIS fulfils the requirements of the national guidelines for occupational health and safety management systems. As the national guidelines implement the requirements of the ILO "Occupational safety and health management systems" guidelines, OHRIS also fulfils the requirements of these guidelines. The fact that OHRIS fully complies with the requirements of the ILO guidelines permits the use of OHRIS in companies that operate both nationally and internationally.

The requirements of the system elements of OHRIS:2018 conform with the requirements set out in chapters 4 to 10 of the DIN ISO 45001:2018 standard for occupational health and safety management systems. An occupational health and safety management system that has been implemented based on OHRIS:2018 will therefore also fulfil the requirements of DIN ISO 45001. The spreadsheet attached shows a comparison of the system elements with the requirements of the standard.

Kind regards



Dipl.-Ing. Andreas Zapf

Ministerialrat



Bayerische  
Gewerbeaufsicht



<b>Comparison spreadsheet DIN ISO 45001:2018 with OHRIS:2018</b>			
<b>ISO 45001:2018</b>		<b>OHRIS:2018</b>	
<b>System elements / Sub elements</b>	<b>Section</b>	<b>Section</b>	<b>System elements / Sub elements</b>
<b>Context of the organization</b>	<b>4</b>		
Understanding the organization and its context	4.1	1.1 1.2 1.3	Occupational health and safety policy and strategy Objectives for occupational health and safety Organizational structures
Understanding the needs and expectations of workers and other interested parties	4.2	2.5 3.1 3.8	Rights and duties of employees Requirements Contracting
Determining the scope of the OH&S management system	4.3	2.2	Structure and operation of the management system
OH&S management system	4.4	2.2	Structure and operation of the management system
<b>Leadership and worker participation</b>	<b>5</b>		
Leadership and commitment	5.1	1.1 1.4 2.5	Occupational health and safety policy and strategy Resource management Rights and duties of employees
OH&S policy	5.2	1.1	Occupational health and safety policy and strategy
Organizational roles, responsibilities and authorities	5.3	1.3 2.2 2.3 2.5	Organizational structures Structure and operation of the management system Internal committees and working groups Rights and duties of employees
Consultation and participation of workers	5.4	2.3 2.4	Internal committees and working groups Participation and co-determination
<b>Planning</b>	<b>6</b>		
General	6.1.1	2.2 3.1 3.9	Structure and operation of the management system Requirements Management of change
Hazard identification and assessment of risks and opportunities	6.1.2	3.2 3.3 5.1	Identification of safety-relevant work activities, procedures and processes Hazard identification; risk assessment Continuous improvement process
Determination of legal requirements and other requirements	6.1.3	3.1	Requirements
Planning action	6.1.4	3.4 5.3	Minimising dangers, hazards and risks Action programmes

**Comparison spreadsheet DIN ISO 45001:2018 with OHRIS:2018**

ISO 45001:2018		OHRIS:2018	
System elements / Sub elements	Section	Section	System elements / Sub elements
OH&S objectives and planning to achieve them	6.2	1.2	Objectives for occupational health and safety
<b>Support</b>	<b>7</b>		
Resources	7.1	1.4	Resource management
Competence	7.2	2.6 2.7	Competence of employees Training
Awareness	7.3	2.5 2.7	Rights and duties of employees Training
Communication	7.4	2.8	Internal and external communication
Documented information	7.5	2.9	Documented information
<b>Operation</b>	<b>8</b>		
General	8.1.1	3.2	Identification of safety-relevant work activities, procedures and processes
Eliminating hazards and reducing OH&S risks	8.1.2	3.4	Minimising dangers, hazards and risks
Management of change	8.1.3	3.9	Management of change
Procurement	8.1.4	3.7 3.8	Purchasing Contracting
Emergency preparedness and response	8.2	3.6	Arrangements for breakdowns and emergencies
<b>Performance evaluation</b>	<b>9</b>		
Monitoring, measurement, analysis and performance evaluation	9.1	4.1 4.2	Initial review Checking and surveillance procedures
Internal audit	9.2	4.3	Internal audits
Management review	9.3	4.4	Management review
<b>Improvement</b>	<b>10</b>		
General	10.1	5.1	Continuous improvement process
Incident, nonconformity and corrective action	10.2	5.2	Corrective actions
Continual improvement	10.3	5.1	Continuous improvement process